

O Z N Á M E N Í

Společnosti

Sellier & Bellot a.s.,

se sídlem Lidická 667, 258 01 Vlašim, IČO: 289 82 347, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka B 15674

(„Rozdělovaná společnost“)

a

Sellier & Bellot Int. a.s.,

se sídlem Lidická 667, 258 01 Vlašim, IČO: 194 17 772, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka B 28195

(„Nástupnická společnost“)

(Rozdělovaná společnost a Nástupnická společnost společně také jako „Zúčastněné společnosti“)

tímto zveřejňují

podle § 33 odst. 1 písm. b) zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů („**Zákon o přeměnách**“)

v souladu s probíhajícím procesem rozdělení Rozdělované společnosti formou odštěpení sloučením s Nástupnickou společností (uvedený proces dále jen jako „**Odštěpení sloučením**“)

toto

oznámení o uložení projektu Odštěpení sloučením a upozornění pro věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance a akcionáře Zúčastněných společností na jejich práva podle Zákona o přeměnách do vlastních sbírek listin Zúčastněných společností

a

oznámení o uložení upozornění pro věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance a akcionáře Zúčastněných společností na jejich práva podle Zákona o přeměnách na internetových stránkách

Oznámení o uložení projektu Odštěpení sloučením do sbírek listin Zúčastněných společností

Rozdělovaná společnost a Nástupnická společnost vyhotovily v souvislosti s připravovaným procesem Odštěpení sloučením projekt Odštěpení sloučením a oznamují tímto, že projekt Odštěpení sloučením byl uložen do vlastních sbírek listin obchodního rejstříku každé ze Zúčastněných společností.

Upozornění pro věřitele Zúčastněných společností na jejich práva

V souvislosti s realizací procesu Odštěpení sloučením a v souladu s příslušnými ustanoveními Zákona o přeměnách tímto Zúčastněné společnosti upozorňují své věřitele na jejich práva pro ně plynoucí z ustanovení § 35 až § 39 Zákona o přeměnách.

Nástupnická společnost ručí za dluhy, jež Rozdělované společnosti při Odštěpení sloučením zůstaly, až do částky ocenění jmění, jež na ni mělo přejít podle projektu Odštěpení sloučením uvedené v posudku znalce pro ocenění jmění. Rozdělovaná společnost ručí do výše svého vlastního kapitálu vykázaného ve své zahajovací rozvaze za dluhy, jež přešly v důsledku Odštěpení sloučením na Nástupnickou společnost.

Věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku Odštěpení sloučením zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu Odštěpení sloučením; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.

Nedojde-li mezi věřitelem a některou ze Zúčastněných společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že Odštěpení sloučením zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu Odštěpení sloučením, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu Odštěpení sloučením do obchodního rejstříku.

Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé Zúčastněných společností, kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení nebo kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Žádná ze Zúčastněných společností není emitentem dluhopisů, vyměnitelných ani prioritních dluhopisů, ani jiných účastnických cenných papírů nebo účastnických zaknihovaných cenných papírů než akcií, s nimiž jsou spojena zvláštní práva, toto oznámení proto neobsahuje práva vyplývající vlastníkům dluhopisů, vyměnitelných či prioritních dluhopisů, jiných účastnických cenných papírů nebo účastnických zaknihovaných cenných papírů než akcií dle § 37 a § 38 Zákona o přeměnách.

Upozornění pro akcionáře Zúčastněných společností

Každý akcionář, který o to požádá, má právo na informace, jež se týkají ostatních Zúčastněných společností, jsou-li důležité z hlediska Odštěpení sloučením, a to ode dne zveřejnění tohoto oznámení o uložení projektu Odštěpení sloučením do sbírky listin. Zúčastněné společnosti informace neposkytnou, pokud by poskytnutí těchto informací mohlo způsobit značnou újmu příslušné Zúčastněné společnosti nebo ji ovládající nebo jí ovládané osobě, tyto informace tvoří předmět obchodního tajemství, nebo se jedná o utajovanou informaci podle zákona upravujícího utajované informace.

V sídle každé ze Zúčastněných společností budou alespoň jeden měsíc před stanoveným dnem konání valné hromady, jež má rozhodnout o schválení Odštěpení sloučením, resp. před stanoveným dnem rozhodnutí jediných akcionářů o schválení Odštěpení sloučením, k nahlédnutí pro akcionáře Zúčastněných společností dokumenty uvedené v ustanovení § 299 Zákona o přeměnách. Zúčastněné společnosti rovněž upozorňují své akcionáře na právo žádat o opis nebo výpis listin uvedených v ustanovení § 299 odst. 2 Zákona o přeměnách ve spojení s ustanovením § 299 odst. 1 písm. a) až f) Zákona o přeměnách. Akcionáři Zúčastněných společností rovněž mohou vyjádřit svůj souhlas s tím, že Zúčastněné společnosti budou k poskytování informací využívat elektronické prostředky. V takovém případě mohou být kopie těchto listin zaslány akcionářům Zúčastněných společností elektronicky. Souhlas lze dát jakýmkoliv způsobem, z něhož plyne tato vůle.

Upozornění pro zaměstnance Zúčastněných společností

Zaměstnavatel je povinen informovat zaměstnance o právním postavení zaměstnavatele a jeho změnách.

V důsledku Odštěpení sloučením se všichni zaměstnanci Rozdělované společnosti specifikovaní v projektu Odštěpení sloučením stanou ke dni účinnosti Odštěpení sloučením zaměstnanci Nástupnické společnosti, tzn. dojde k přechodu všech práv a povinností z pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost. Předpokládaným datem právní účinnosti Odštěpení sloučením, a tedy i přechodu pracovněprávních vztahů, je 1.7.2025.

V souladu s § 339 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, nejpozději 30 dnů přede dnem právní účinnosti Odštěpení sloučením jsou Nástupnická společnost, jakožto přejímající zaměstnavatel, a Rozdělovaná společnost, jakožto dosavadní zaměstnavatel, povinny informovat odborovou organizaci Rozdělované společnosti o přechodu jejich pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost a projednat s nimi za účelem dosažení shody:

1. stanovené nebo navrhané datum převodu;
2. důvody převodu;
3. právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance;
4. připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům.

Na základě Odštěpení sloučením dochází ke dni účinnosti pouze ke změně v osobě zaměstnavatele všech zaměstnanců Rozdělované společnosti. Obsah pracovněprávních vztahů všech zaměstnanců Rozdělované společnosti zůstává Odštěpení sloučením nedotčen. Pracovněprávní vztahy všech zaměstnanců uzavřené s Rozdělovanou společností tak budou nadále trvat a Nástupnická společnost vstoupí do všech práv a povinností, které z pracovněprávních vztahů vyplývají. Nástupnická společnost nemá zaměstnance.

Sellier & Bellot a.s.

Sellier & Bellot Int. a.s.