



Etický kodex

1. Úvod

Etický kodex společnosti Sellier & Bellot Int. a.s. se sídlem Lidická 667, 258 01 Vlašim (dále jen „Sellier & Bellot“) napomáhá k tomu, aby její činnost byla prováděna v souladu s právem i vnitřními pravidly a tak, aby podporoval udržitelnost, sociální odpovědnost a etické chování ve všech aspektech naší činnosti.

Kodex tvoří základní pilíř compliance programu Sellier & Bellot. Jednání v souladu s jeho hodnotami je součástí činnosti všech jejich zaměstnanců a dalších spolupracujících osob.

2. Nepřijatelnost korupce

Jakákoliv korupce je nepřijatelná. S našimi partnery navazujeme otevřené a čestné vztahy a při výběru dodavatelů či poskytovatelů služeb dodržujeme zásady transparentnosti. Nepřijímáme, neposkytujeme ani nevyžadujeme nevhodné dary, prospěch nebo jiné výhody jakékoli hodnoty, které jsou v rozporu s protikorupčními zásadami a postupy Sellier & Bellot a všemi platnými zákony a předpisy.

Politika systému protikorupčního managementu vychází z principu, že korupce je nejen nepřijatelná pro rozpor s etikou a firemní kulturou, ale může být i trestným činem přijetí úplatku, podplácení nebo nepřímého úplatkářství.

Správní rada Sellier & Bellot a vedoucí zaměstnanci se proto zavazují tvořit a udržovat prostředí odmítající jakýkoliv druh korupce, dosahovat stanovených protikorupčních cílů a průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí neustále zlepšovat, zejména osvětou, aktivním prosazováním etických zásad a podporováním protikorupčního postoje všemi vedoucími zaměstnanci Sellier & Bellot.

Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je nastavení systému pro oznámení podezření na korupci, posílení ochrany oznamovatele a vytvoření nezávislé funkce Compliance Officer, který monitoruje dodržování veškerých zákonných požadavků a povinností v oblasti tohoto systému.

3. Opatření proti korupci

Vedení Sellier & Bellot se zavazuje stanovovat, udržovat a zlepšovat systém protikorupčního managementu tak, aby byl v souladu s protikorupčními právními předpisy a byl funkční.

Dále se vedení Sellier & Bellot zavazuje náležitě seznamovat všechny zaměstnance a další společností řízené osoby, dodavatele a ostatní zainteresované strany s tímto etickým kodexem tak, aby se vytvářelo dostatečné povědomí o nástrojích, postupech, hlášeních i vyhodnocování systému protikorupčního managementu, ale i s důsledky nesouladu s tímto kodexem. Vedení Sellier & Bellot aktivním řízením korupčních rizik usiluje o průběžné zlepšování celého systému s cílem zabránit vzniku možného korupčního prostředí nebo možnosti nepřímého zvýhodňování. K tomu napomáhá funkčnost kontrolních mechanismů a pravidelné vyhodnocování korupčních rizik. Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je takové nastavení systému pro oznamování podezření na korupci, které poskytne podporu oznamovatelům

4. Dodržování práva a etiky v obchodních vztazích

4.1. Jednání v souladu s právem

Dodržování zákonů a předpisů České republiky a dalších zemí, ve kterých působíme, a transparentní komunikace s partnery i dalšími zúčastněnými stranami patří mezi nejvyšší hodnoty Sellier & Bellot a je základním kamenem pro všechny ostatní zásady a hodnoty.

4.2. Předcházení střetu zájmů

Vždy jednáme v nejlepším zájmu Sellier & Bellot.

Vyhýbáme se situacím, kdy by mohlo dojít ke skutečnému nebo potenciálnímu střetu osobních nebo obchodních zájmů.

Majetek, informace nebo vlastní postavení nevyužíváme k nedovolenému osobnímu prospěchu.

Dbáme o to, aby soukromé zájmy a osobní vztahy nebyly používány jako kritérium pro personální nebo jiná obchodní rozhodnutí.

4.3. Dodržování lidských práv a svobod

Rovné příležitosti, rovné zacházení, nediskriminaci a respektování osobní důstojnosti, soukromí a práv každého zaměstnance považujeme za základní hodnoty.

Netolerujeme nepřijatelné zacházení se zaměstnanci a snažíme se podporovat mezilidské vztahy založené na vzájemném respektu.

4.4. Respektování pravidel hospodářské soutěže

Neuzavíráme zakázané dohody o cenách, rozdělení trhu ani jiné dohody, které by mohly porušovat hospodářskou soutěž.

4.5. Prevence legalizace výnosů trestné činnosti

Nevstupujeme do obchodního vztahu s partnerem, který o sobě neposkytuje úplné informace nebo jsou tyto informace falešné nebo podezřelé. Dodržujeme právní předpisy proti legalizaci trestné činnosti. Kontrolujeme formu platby, nepřipouštíme platbu v hotovosti ani finanční toky ze zemí, které nemají vazbu s obchodním partnerem. Neakceptujeme platby s virtuálními nebo řádně nelicencovanými bankami nebo jinými nebankovními zprostředkovateli.

4.6. Jednání zaměstnanců

Zaměstnanci mají při své práci nebo v souvislosti s ní dodržovat všechny platné zákony, pravidla a předpisy tam, kde Sellier & Bellot působí nebo tam, kde za společnost jednají. Zaměstnanci musí udržovat v tajnosti důvěrné informace, které se dozvěděli v souvislosti s činností pro Sellier & Bellot, neposkytnout je třetím osobám ani je nevyužít ve svůj prospěch.

V případě pochybnosti, zda jednání, které mají učinit, může být v rozporu se zákony a jinými místními předpisy, požádají o radu svého nadřízeného a případně se obrátí na právní oddělení.

4.7. Péče o zaměstnance, ochrana životního prostředí

Zaměstnanci mají právo na rovné zacházení a spravedlivý postup. Sellier & Bellot podporuje a vytváří rovné prostředí, pracovní podmínky a prostor pro komunikaci a zlepšování na pracovišti. Sellier & Bellot ctí zásady vzájemného respektu, nediskriminuje, ctí lidskou důstojnost a dodržuje všechny právní předpisy související s pracovněprávními vztahy, ochranou osobních údajů i soukromí, nastavuje pravidla pro jejich dodržování.

Ochrana života a zdraví zaměstnanců je naší prvořadou prioritou. Nastavujeme a udržujeme pravidla tak, aby nedocházelo k ohrožení těchto zájmů. Pravidelně školíme BOZP, udržujeme všechna pracoviště bezpečná a předcházíme zraněním. Usilujeme o minimalizaci dopadů naší činnosti na životní prostředí

Ochrana životního prostředí je součástí našich priorit. Dodržujeme pravidla ochrany životního prostředí a vylepšujeme výrobní procesy s cílem zefektivňovat řízení ochrany životního prostředí, udržitelnosti a bezpečnosti.

5. Oznamování korupce a jiného protiprávního jednání

5.1. Oznamování

Jednání zakázaná tímto kodexem se oznamují podle pravidel Zásad pro oznamování protiprávního jednání a stížností dle interní směrnice Vnitřního oznamovacího systému a vznášení pochybností dle protikorupčního systému managementu.

5.2. Prověřování a vyšetřování

Sellier & Bellot zajišťuje efektivní přijímání opatření v případech porušení tohoto kodexu.

Pokud se po prošetření oznámení o zakázaném jednání zjistí, že došlo k porušení tohoto kodexu, Compliance Officer podá o porušení zprávu správní radě Sellier & Bellot.

Po obdržení oznámení o porušení tohoto kodexu provede správní rada nebo jiný pověřený vedoucí zaměstnanec podle povahy věci a mezích stanovených obecně závaznými právními předpisy vhodná opatření, např. úpravu vnitřních předpisů Sellier & Bellot nebo konkrétní personální opatření, včetně přeražení na nižší pozici, propuštění, ukončení spolupráce a v případě trestněprávního jednání nebo jiného závažného porušení zákona oznámení příslušným státním orgánům.

Zaměstnanci spolupracují při interním vyšetřování.

5.3. Zákaz odvetných opatření

Společnost netoleruje odvetná opatření vůči jakékoli Dotčené osobě, která v dobré víře nahlásí porušení tohoto kodexu.

6. Přístupnost a závaznost

Tento kodex je přístupný všem zaměstnancům Sellier & Bellot a může být zveřejněn na webových stránkách společnosti. **Je pro všechny zaměstnance společnosti závazný.**